«Узгоджую» «Затверджую»

Представник трудового колективу Директор КП «Семенівське»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.П.Коміссаренко. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Д.М.Коленченко

\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ р. \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ р.

**ПЕРЕЛІК**

**Доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників, що мають галузевий характер.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№/п** | **Найменування доплат і надбавок** | **Розмір доплат і надбавок** |
| **ДОПЛАТИ** | | |
| 1 | За суміщення професій (посад) | Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних працівників. |
| 2 | За розширення зони обслуговування або збільшення обсягів робіт | Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами. |
| 3 | За виконання обов’язків тимчасові відсутнього | До 100% тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника. |
| 4 | За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці. | За роботу у важких і шкідливих умовах праці - до 12%, за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці – до 24% тарифної ставки (посадового окладу). |
| **НАДБАВКИ** | | |
| 5 | За високу професійну майстерність | Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників:  3-го розряду – до 12%;  4-го розряду – до 16%;  5-го розряду – до 20%;  6-го розряду – до 24%. |
| 6 | За класність водіям | Водія 2-го класу – 10%;  Водія 1-го класу – 25% встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм. |
| 7 | За високі досягнення в праці | До 50% посадового окладу |
| 8 | За виконання особливо важливої роботи за певний термін | До 50% посадового окладу |
| 9 | За інтенсивність праці працівників | До 50% тарифної ставки. |
| 10 | За роботу у вечірній час (з 18-00 до 22-00 години) | До 20% тарифної ставки за кожну годину роботи в цей час |
| 11 | За роботу в нічний час | 35% годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час. |
| 12 | На період освоєння нових норм трудових витрат | Підвищення відрядних розцінок до 20% , підвищення тарифних ставок до 10% |
| 13 | За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи) | Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді. При чисельності бригади до 10 чоловік у розмірі до 25 % місячної тарифної ставки розряду присвоєного бригадиру;   * понад 10 чоловік – до 35% місячної тарифної ставки розряду присвоєного бригадиру; * понад 25 чоловік – до 50% місячної тарифної ставки розряду присвоєного бригадиру. |
| 14 | За роботу з особливими умовами праці | Надбавка нараховується за фактично відпрацьований час з розміром від 50% до 200% посадового окладу. |

Економіст О.М. Коротка